



Opções do Plano

e

Mapa de Pessoal

2022



AZARUJA
FREGUESIA DE SÃO BENTO DO MATO

Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name 'Mário Silva de Jesus' and 'Joaquim'.

OPÇÕES DO PLANO PARA 2022

INTRODUÇÃO

Caros e caras Azarujenses,

Numa altura de mudança nesta freguesia, começamos por reiterar a confiança depositada nas últimas eleições, elegendo para este executivo um movimento independente que está disponível para trabalhar naquilo a que se propôs. Sentimos que as expectativas são elevadas, reconhecemos que não vamos ter capacidade de concretizar todas as propostas num curto espaço de tempo. Temos mais quase quatro anos para o fazer.

Ainda que num momento de crise sanitária, não podemos declinar responsabilidades, nem utilizar a pandemia como justificação para tudo.

As opções do plano que apresentamos para 2022 traduzem aquelas que são as prioridades para o próximo ano na nossa freguesia. Este é um plano, o que significa que está sujeito a melhorias e alterações consoante as necessidades que surjam ao longo do tempo, assim como as oportunidades que se nos apresentem.

Mantemos o nosso pragmatismo e a nossa total disponibilidade para ouvir a população e em conjunto perceber quais são as suas aspirações e anseios.

É importante trabalharmos em conjunto e em estreita colaboração com a Câmara Municipal de Évora para solucionar os problemas que estão identificados na freguesia. Defendemos que é em conjunto e com a participação de todos que conseguimos alcançar os nossos objetivos que visam uma melhor qualidade de vida para a nossa população.

Uma terra com tantas potencialidades, do ponto de vista económico, cultural e artístico, deve conseguir alavancar oportunidades, dando passos fortes no caminho da modernidade e do empreendedorismo.

Azaruja estará sempre em Primeiro Lugar.

URBANISMO E MOBILIDADE



Este é por nós considerado um dos temas mais sensíveis do ponto de vista da execução. Em Azaruja existem algumas matérias que carecem de trato urgente, e que serão prioritárias não só em 2022, mas ao longo de todo o mandato:

- Iniciar conversações com a Infraestruturas de Portugal e com a Câmara Municipal de Évora, no sentido de encontrar uma resolução o mais rapidamente possível para o estado em que se encontram os dois troços principais da localidade, nomeadamente a EN254-1, atualmente Estrada Nacional desclassificada, que compreende o troço desde a EN18 (Azaruja Nascente) até à saída a Sul para São Miguel de Machede (Rua Engenheiro José Frederico Ulrich, Praça do Morgado Torres, Rua Conde da Azarujinha e Rua Venda das Bruceiras); e o troço desde a EN18 (Azaruja Poente) até ao Largo Dr. Barahona (Rua João José Perdigão);
- Uma vez que existe um processo de transferência de competências da Infraestruturas de Portugal para o Município de Évora, há que alertar estas duas entidades para uma intervenção urgente, ainda que temporária, nas situações mais graves;
- Ter em especial atenção a situação dos caminhos vicinais, que compreendem o aglomerado populacional das Courelas de Azaruja, e que neste momento pedem uma intervenção urgente. Uniremos esforços, em articulação com os moradores, com o objetivo de melhorarmos a circulação e o escoamento de águas, tendo sempre em consideração as limitações orçamentais e de recursos desta autarquia;
- Sinalizar as edificações que apresentarem riscos para a segurança na circulação automóvel ou de transeuntes;
- Dar continuidade à colaboração com a Câmara Municipal de Évora para concretizar o plano de reorganização do trânsito em Azaruja;
- Continuar aquilo que já foi iniciado em 2021, no que confere à recuperação/renovação do mobiliário urbano, que apresenta níveis de desgaste muito avançados;
- Plantar árvores em espaços vazios e criados para o efeito.

HIGIENE E LIMPEZA

A higiene e limpeza de espaços públicos é fulcral não só pela razão de ser um excelente cartão-de-visita, mas também por ser decisivo quando ocorrem fenómenos atmosféricos que comprometam a segurança das pessoas e dos seus bens.

- Dar continuidade à ação de limpeza e manutenção do espaço público, nomeadamente nas ruas da freguesia, sarjetas, sumidouros, sanitários e cursos de água que assim o exijam;
- Reforçar o número e localização de equipamentos de depósito de lixo, seja ele indiferenciado ou de reciclagem;
- Promover ações de sensibilização junto da população para uma atitude responsável no tratamento dos lixos e monos domésticos/industriais com vista a melhorar a paisagem urbana e rural;
- Efetuar um levantamento das necessidades e consequente aquisição de equipamentos que contribuam para uma maior eficácia da higienização;
- Avaliar a possibilidade de retomar o funcionamento dos Lavadouros Públicos, num novo modelo de utilização (ex.: horário fixo de funcionamento de 2ª a 6ª feira), com o objetivo de devolver o espaço à população, mas responsabilizando-a;

RECURSOS HUMANOS

Apostar numa sólida equipa de recursos humanos é essencial para que os serviços funcionem de uma forma eficiente e organizada, promovendo uma resposta que vá ao encontro das necessidades, tendo em conta a delegação de competências do Município para a Freguesia.

- Abrir um procedimento concursal para admissão de dois assistentes operacionais e um assistente administrativo assim que a legislação o permita;
- Recorrer aos programas de apoio ao emprego, junto do IEFP, para reforço das equipas;
- Apostar na formação dos nossos colaboradores, com o intuito de lhes proporcionar mais ferramentas úteis ao desenvolvimento das suas funções.

Shah -
NAIRO
funcionário
Shah

EDUCAÇÃO E AÇÃO SOCIAL

A educação e a aprendizagem devem ser fomentadas ao longo da vida. O intuito do executivo é continuar a assegurar as condições básicas para o correto processo do ensino/aprendizagem, levantando as necessidades sentidas ao longo do ano letivo, bem como resolver os problemas que vão sendo sinalizados por toda a comunidade educativa. Além disso, a troca de saberes deve voltar a existir na nossa freguesia com a abertura de um espaço onde as pessoas mais velhas possam manter-se ativas, contribuindo para uma relação de proximidade e intergeracionalidade.

- Abrir um espaço intergeracional com uma partilha diversificada de conhecimentos com o fim de promover mais-valias para as suas vivências;
- Estabelecer parcerias com as associações locais com vista a promover atividades durante as interrupções letivas de maior duração. A finalidade é fixar as crianças e os jovens, bem como garantir um espaço de lazer que vá ao encontro das necessidades laborais dos pais/encarregados de educação;
- Continuar a assegurar as funções de manutenção e conservação dos espaços escolares, de acordo com a legislação em vigor;
- Criar uma bolsa de voluntariado que responda às carências e necessidades da freguesia.

SAÚDE

Face às características demográficas da nossa freguesia, consideramos que este é um assunto que merece uma atenção especial. A rentabilização dos espaços dedicados à saúde devem ser valorizados e preservados no sentido de responder aos problemas sentidos pela população envelhecida e com limitações de acesso à unidade de saúde familiar em Évora, mas também como forma de atração para a fixação de novos residentes.

- Exercer todos os esforços para manter a extensão de saúde presente na freguesia;
- Reforçar o número de horas/dias do pessoal e médico e de enfermagem;
- Apoiar a população idosa no sentido de agilizar o acesso a prescrições de medicação crónica com a recolha das necessidades nos serviços administrativos da Junta de Freguesia;
- Apoiar a população idosa na marcação de consultas, exames ou outros atos médicos, de acordo com as necessidades verificadas.

ECONOMIA

O setor económico é muito dinâmico na nossa freguesia, no entanto é preciso consolidar alguns aspetos, nomeadamente a articulação com o Município e as Empresas sediadas e que venham a localizar-se em Azaruja. O executivo tem uma preocupação com a limitação de espaço disponível no Parque Industrial, por isso é nosso entender ajudar a procurar soluções que viabilizem a sua expansão, em conjunto com a autarquia de Évora.

- Analisar o projeto de ampliação do Parque Industrial de Azaruja, em parceria com o Município de Évora;
- Verificar o ponto da situação do projeto de alargamento do Cemitério de Azaruja;
- Sensibilizar a Câmara Municipal para a desburocratização dos processos de licenciamento e para a prática de uma discriminação positiva das taxas aplicadas para as empresas, e sobretudo para particulares;
- Estabelecer contactos com as empresas aqui localizadas para o recrutamento de mão-de-obra local.

Silveira
M. B.
40
João
João Loureiro
Silveira

CULTURA, DESPORTO E PATRIMÓNIO

Silvestre
MAD
João
Barahona
Alman

Valorizar os agentes culturais é valorizar as origens e as tradições da nossa freguesia. A existência de associações consolidadas e empenhadas em trabalhar neste setor é uma mais-valia que é preciso aproveitar em Azaruja. A Junta de Freguesia deve ter um papel interventivo na promoção e descentralização de eventos culturais ou desportivos, permitindo um acesso mais alargado a novas experiências nestas áreas.

- Colaborar com instituições locais no sentido de retomar ou manter o futebol como atividade desportiva em todos os escalões;
- Finalização do processo de legalização e doação do Campo de Jogos Maria do Anjo Barahona à Freguesia;
- Estabelecer parcerias com o Município de Évora e com os agentes culturais do concelho no sentido de descentralizar espetáculos para a nossa freguesia;
- Revitalizar e requalificar a bicentenária Feira Anual de Azaruja;
- Reforçar o apoio à realização de festas tradicionais/anuais da freguesia;
- Sensibilizar os proprietários dos imóveis de interesse público para sua preservação e conservação e eventualmente a sua abertura para a comunidade e para o turismo;
- Manter o apoio a todas as associações e instituições locais, dentro das possibilidades orçamentais e de recursos;
- Unir esforços com o Município de Évora no sentido de intervir no edifício onde funciona o Posto da Guarda Nacional Republicana, que apresenta sinais graves de degradação;
- Estabelecer contacto com a Associação Zaratan, com o intuito de perceber a estratégia e *timings* de requalificação da Praça de Touros de Azaruja;
- Homenagear os ex-combatentes da guerra do Ultramar com a edificação de um memorial nominativo num local a escolher pela população.

INOVAÇÃO E SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

RP
S. Pied.
g. l. l.
Prof. Francisco
del Rey

Manter o funcionamento dos serviços de proximidade à população e consequente aumento da oferta é uma das prioridades a ter em conta. A saúde, a segurança, a educação e os serviços são fundamentais para a qualidade de vida e para a atração de novos residentes e empresas.

- Assegurar a continuidade de serviços como o posto da Guarda Nacional Republicana, da Extensão de Saúde, dos Estabelecimentos de Ensino, dos CTT, do Espaço Cidadão e do Multibanco;
- Criar uma caixa de sugestões *on-line* e física, no sentido de promover uma participação ativa da população;
- Revitalização do Pólo Bibliotecário de Azaruja;
- Promoção de *workshops* que contribuam para conhecimentos básicos de obrigações legais e cívicas;
- Criação de um banco de serviços que compreenda as ofertas da freguesia e facilite a pesquisa de quem os procura.

Azaruja, 29 de novembro de 2021

 <p>O Presidente</p> <p>David Miguel Mirrado Lopes</p>	 <p>A Secretária</p> <p>Maria Antónia Mendes Zacarias</p>	 <p>O Tesoureiro</p> <p>Daniel Fernando Samina Lavado</p>
--	---	---




FREGUESIA DE SÃO BENTO DO MATO

Plano Plurianual de Investimentos - Inicial

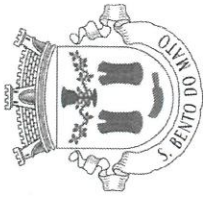
2022

Objectivo	Número do projeto	Designação do projeto	Rubrica orçamental	Forma de realização	Fonte de financiamento			Datas		Fase de execução	Realizado em períodos anteriores	Estimativa de realização do período 2021	Pagamentos					Total Previsto	
					AC	AA	FC	Inicio	Fim				Períodos seguintes						
													2022	2023	2024	2025	2026		Outros
010000	5	Realização de pequenas obras	010000	A	0,00	100,00	0,00	01/01/2022	31/12/2022		0,00	1.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.200,00	
	1		0701041300																
010000	7	Intervenções na melhoria de caminhos rurais	010000	A	0,00	100,00	0,00	01/01/2022	31/12/2022		0,00	1.300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.300,00	
	1		0701040800																
010101	8	Aquisição de equipamentos administrativos para a secretaria	010000	A	0,00	100,00	0,00	01/01/2022	31/12/2022		0,00	850,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	850,00	
	1		0701090000																
010101	3	Manutenção de cemitério	010000	A	0,00	100,00	0,00	01/01/2022	31/12/2022		0,00	458,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	458,00	
	1		0701041200																
010101	6	Intervenção no reforço de mobiliário urbano	010000	A	0,00	100,00	0,00	01/01/2022	31/12/2022		0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.000,00	
	1		0701150000																
020101	4	Construção de memorial aos combatentes da guerra colonial	010000	A	0,00	100,00	0,00	01/01/2022	31/12/2022		0,00	8.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.000,00	
	1		0701041300																
Total											0,00	0,00	13.808,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.808,00


 ORGAO EXECUTIVO


 ASSEMBLEIA DELIBERATIVA

Freguesia de São Bento do Mato



Mapa de Pessoal para o ano 2022 (Lei35/2014 - LGTFP)

1. Mapa:

Atribuições/Competências/ Atividades	Cargo/ Carreira/ Categoria	Área de Formação Académica e Profissional	Postos de Trabalho Atuais			Proposta para 2022		
			CTI	CTD	TPT	CTI	CTD	TPT
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretrizes bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios dos órgãos e serviços.	Assistente Técnico	Secretariado e Práticas Administrativas	1	0	1	2	0	2
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretrizes gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis, assim como a execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico, nas seguintes áreas de atuação indicadas ao lado.	Assistente Operacional	Serviços Gerais	3	0	3	5	0	5

Legenda: CTI – Contrato de Trabalho por tempo indeterminado; CTD – Contrato de Trabalho por tempo determinado; TPT – Total de Postos de Trabalho

- Conforme proposta de orçamento, o valor previsto para Despesas de Pessoal é de 71.265.00 Euros, para o ano de 2022.
- Nota Justificativa: Propõe-se a criação de 2 postos de trabalho de assistente operacional, para ocupar através de procedimento concursal. Propõe-se a criação de 1 posto de trabalho de assistente técnico a ocupar através de mobilidade intercarreiras.

